

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**

422370 г.Тетюши, ул. Ленина, 37 А

тел. (84373) 2-53-32, 2-54-09, тел./факс 2-53-28, e-mail: roo.tetushi@mail.ru
ОКПО 30392345, ОГРН 1111690059689, ИНН/КПП 1638011140/163801001



**«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТЕШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
МӘГАРИФ БҮЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ**

422370 Тәтеш шәһәре, Ленин ур., 37 А

тел. (84373) 2-53-32, 2-54-09, тел./факс 2-53-28, e-mail: roo.tetushi@mail.ru
ОКПО 30392345, ОГРН 1111690059689, ИНН/КПП 1638011140/163801001

ПРИКАЗ

№ 438 - о/д

от 5 июля 2022 года

**Об утверждении результативности мер и мероприятий по
формированию резерва управленческих кадров**

Во исполнение Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.08.2017 № 568 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы», приказа МКУ «Отдел образования ИК ТМР РТ» № 433 от 23.07.2021 г. «О проведении мониторинга отбора кандидатов на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Тетюшского района», на основании Положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Тетюшского района, в целях формирования резерва руководителей, из числа которых осуществляется назначение руководителей муниципальных образовательных учреждений Тетюшского муниципального района, проведен мониторинг. На основании полученных данных

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга результативности мер и мероприятий по формированию резерва управленческих кадров (Приложение 1).
2. Информационно-методическому отделу (Д.М. Ромашкина):
 - 2.1. на основании полученных разработать адресные рекомендации по формированию резерва управленческих кадров;
 - 2.2. продолжить работу по разработке и реализации индивидуальных маршрутов кандидатов на резерв управленческих кадров;
 - 2.3. проводить мониторинг кандидатов на резерв управленческих кадров.

2.4. Особое внимание уделить профессиональной подготовке и переподготовке, включение резерва в семинары и практикумы управлеченческих команд.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Г.Ф. Кирилина



Результативность мер и мероприятий по формированию резерва управленческих кадров

В рамках направления работы - повышение качества управленческой деятельности проведены меры и мероприятия по формированию резерва управленческих кадров.

Работа строилась в соответствии с региональными задачами, определёнными в следующих нормативных документах:

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.08.2017 № 568 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы»,

-Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 23.07.2021 № под-974/21 «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Татарстан»,

-Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 № 534 «О реализации мероприятий по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»,

-Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 14.02.2019 № под-195/19 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 12.11.2014 № под-6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан»,

- Муниципальной программы «Развитие образования в Тетюшском муниципальном районе» на 2020-2025 годы,

- Положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Тетюшского района

В Тетюшском муниципальном районе функционируют 25 муниципальных школ, 14 дошкольных образовательных учреждений, 1 учреждение дополнительного образования.

В 2021-2022 учебном году (июль-август) проведен мониторинг отбора кандидатов на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Тетюшского района (Приложение1)

Мониторинг проведён по следующим направлениям:

-соответствие кандидата квалификационным требованиям,

-наличие опыта руководящей, организаторской работы, наличие опыта руководящей, организаторской работы, участие в разработке и реализации проектов и программ, повышение квалификации. Каждому кандидату были даны рекомендации.

По результатам мониторинга были сделаны выводы:

- Принять участие в мероприятиях, направленных на развитие управлеченческих команд по темам: «Внутренняя система оценки качества образования», «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»;

- Организовать консультирование по вопросам:

«Учебный план школы», «Аналитическая работа в школе» «Построение ВСОКО на основе региональной системы оценки качества образования», «Нормативные документы школ».

- Запланировать обучение по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент».

На основе данных выводов составлен план мер и мероприятий с кандидатами на резерв управленческих кадров.

Приложение 2

Меры и мероприятия	Сроки исполнения	Выводы
1. Включение кандидатов в мероприятия совместно с руководителями образовательных организаций		
Постоянно действующие семинары-практикумы для управленческих команд Тетюшского района по темам «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»	В течение учебного года	С целью повышения профессиональной компетентности руководителей школ и заместителей директоров и резерва управленческих кадров, в соответствии с проводимыми совещаниями МО и НРТ и Департамента надзора и контроля в сфере образования были проведены семинары-практикумы по актуальным вопросам системы образования. После каждого совещания руководителям направлялись рекомендации.
2. Работа формированию резерва управленческих кадров		
Анализ резерва управленческих кадров	Октябрь 2021 года	Проведён анализ резерва управленческих кадров. Были рассмотрены 7 кандидатов, выявлены профессиональные дефициты и направлены каждому кандидату рекомендации. Основные рекомендации-переподготовка по

		направлению «менеджмент», получение педагогического образования, повышение профессиональной компетенции через участие в муниципальных проектах, конкурсах профессионального мастерства.
Собеседование с кандидатами на резерв	Декабрь 2021	Проведено индивидуальное собеседование по актуальным вопросам образования
Составление индивидуальной траектории развития кандидата на резерв управленческих кадров	Февраль 2022	Составлены индивидуальные маршруты с обозначением «западающих» зон и планирования мероприятий по их ликвидации. В образовательные маршруты включены мероприятия практического и теоретического характера, а также мероприятия для самообразования
Включение в активную работу управленческих команд и в мероприятия муниципального и республиканского значения.	В течение учебного года	Кандидаты на должность управленческих кадров были направлены на: на республиканские семинары и практикумы школ Центров Точка Роста, обучены в школе

		Современного учителя
--	--	-------------------------